

# 西安会计信息

西安市会计学会秘书处 编

2022 年第 9 期总 186 期

出刊日期：2022 年 9 月 30 日

## 学会动态

### 陕西会计学会张洪斌会长一行来我会 调研会计队伍建设工作



9 月 19 日下午，陕西会计学会会长张洪斌、副会长兼秘书长高凯、副会长袁书群一行六人来我会调研会计队伍建设工作并召开座谈会。西安市财政局会计处负责人陈晶、我会会长薛小荣、副会长徐焕章、马瑞萍、李明，秘书长陈谦民

及有关分会的会长、学会常务理事及基层会计工作者代表参加了座谈会。我会副秘书长兼办公室主任鲁联超主持座谈会。



座谈会上，薛小荣会长从学会组织架构、主要工作、未来发展三个方面汇报了西安市会计学会发展情况，他指出，近几年来，我会以围绕西安财政

中心工作和服务社会经济发展为根本出发点，紧跟时代脉搏，在强化政治思想引领、加强意识形态管理、繁荣学术科研交流、完善学会治理、加强会计教育培训、弘扬珠算传统文化、热心会员服务等方面持续发力，取得了显著成绩，现已发展成为服务功能不断增强、科研学术交流活跃、会务活动丰富多彩、管理体系健全的5A级社团组织，得到了相关部门和社会的肯定，获得了多项荣誉称号。

陈谦民秘书长从西安市会计队伍建设的现状、存在的主要问题、对加强会计队伍建设的意见和建议三个方面向省学会调研组做了全面汇报。



围绕陕西会计学会调研提纲，副会长徐焕章、马瑞萍、李明、民赢分会会长陈治坤、市伟恒工贸有限责任公司财务总监陈静分别就会计科学研究、学术交流、行业会计队伍建

设、会计人员教育培训等侧面作了发言并展开交流，座谈会上大家畅所欲言，气氛热烈。

西安市财政局会计处负责人陈晶讲话，她指出陕西会计学会此次对西安市会计学会的调研座谈，是对市会计学会的关心与帮助，希望西安市会计学会在现有工作基础上，继续加强以下三点：一是进一步发挥学会在会计政策宣传、科研学术交流方面的作用。继续提高科研水平，要将科研课题与实际工作相结合，提高科研课题成果转化率。要加大政策宣传力度，学会作为政府和社会的桥梁，应发挥好纽带作用，向广大会员做好政府政策的各项宣传。二是加大会计人才教育培训力度，尤其要重视非公领域会计人员培训培养，热心服务体制外广大财会人员。三是提供优质服务，把会计之家的温暖带给广大会员，开拓会员服务模式，多渠道为会员贴心服务，加强学会自身队伍建设和我市会计行业人才队伍的建设。



在听取汇报和交流发言后，陕西会计学会张洪斌对我会工作表示高度肯定，他指出：本次座谈会准备充分、发言活跃、交流深入、内容丰富、质量很高，是一次很有意义的座谈会。从中可以看出市学会运行规范、治理精致、管理严谨、工作扎实。市会计学会对本市会计队伍的现状、问题及对策建议做了详细充分的调研，内容全面，

重点突出，提出了很多新的方向和思路。他希望市会计学会再进一步系统整理座谈会汇报和发言内容，报送省学会刊物刊发；希望省市会计学会要加强学习交流，紧密结合相关工作，共同促进学会的进步和发展，更好地为我市、我省会计事业高质量的发展做出贡献。



薛小荣会长最后感谢陕西会计学会、西安市财政局对西安市会计学会的关心、支持和帮助，感谢各位代表的精彩发言与建议。他强调，市会计学会要提高政治站位，追求高质量发展，认真学习和贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持科学发展、民主办会；要抢抓机遇、迎接挑战，坚持理论联系实际方针，团结广大会计工作者，组织和推动会计学术研究和交流活动；要勇立桥头，为西安经济社会新发展提供助力，发挥桥梁和纽带作用，更好地为西安会计从业人员服务，为西安会计事业发展服务，为西安经济和社会发展服务。

\*\*\*\*\*

# 西安市会计学会 召开“智慧人力资源管理系统”项目 科技成果评审会

2022年9月4日,受陕煤集团张家峁矿业有限公司委托,西安市会计学会通过视频会议方式组织召开了“智慧人力资源管理系统”项目科技成果评审会。评审委员会由西安交通大学管理学院副院长、西安市会计学会副会长张俊瑞教授任组长,西安交通大学、西安科技大学、国家能源集团神东公司、西安财经大学、陕煤集团张家峁矿业有限公司等我在库的专家、教授组成评审委员会。

## “智慧人力资源管理系统” 项目鉴定评审会

西安市会计学会  
2022.09.04

申请鉴定的项目是智慧人力资源管理系统,项目的起止时间是从2020年1月到2021年10月,由西安财经大学、陕煤集团张家峁矿业有限公司和合肥普联朗霁软件有限公司共同完成。项目基于员工离职预测技术、员工培训资源个性化推荐技术、智慧人力资源平台系统的研究,开发出人力资源管理系统。

评审委员会听取了项目技术研究报告的汇报，观看了系统功能演示，查阅了用户使用报告、科技查新报告等相关资料，经质询和讨论，评审委员会认为，“智慧人力资源管理系统”项目主要创新成果是：

(1) 提出了基于 Transformer 模型的离职预测算法，该算法给定员工的离职因素特征，基于 Transformer 模型学习这些特征，为了评估各种离职因素对最终决策的贡献，引入了注意力机制进行离职预测。该算法提高了员工离职预测的正确率。

(2) 改进了培训资源个性化推荐算法，该算法采用 LDA 主题模型，使用 BM25 算法在 LDA 主题模型的初始化阶段计算词语在文本中的重要程度，增加短文本中核心词语的权重，减少文本数据噪声，提高 LDA 主题模型的建模准确度，优化了基于 LDA 主题模型的培训资源个性化推荐算法，提高了员工培训资源个性化推荐准确率。

(3) 基于微服务架构和 PaaS 模式设计开发了智慧人力资源管理系统。基于普联 PaaS 云管理平台设计和开发智慧人力资源平台，移动开发平台设计采用微服务架构。

(4) 项目成果已应用于陕煤集团张家峁矿业有限公司，取得了显著的经济和社会效益。

该系统打造了一个标准、规范的核心 HR 数据集中平台，提升了公司对下属单位的人力资源管控力度，打造了一个流程规范的 HR 核心业务处理平台，为管理人员提供了人力资源数据决策分析支持。该项目已申请多项专利，并发表多篇论文。

评审委员会认为，智慧人力资源管理系统在同类项目中达到了国内先进水平，一致同意通过科技成果评审。

---

---

## 本期关注

### 以费控管理引领财务数字化转型

在当下充满不确定性的经营环境中，企业应对复杂环境的适应能力显得尤为重要。企业需要在不确定性中，以精细化的管理理念，提升自身对抗风险和不确定性的能力。这其中，“数智化”无疑是最好的抓手和工具。

#### 符合当下降本增效的迫切需求

随着新经济形势下市场竞争的加剧，企业降本增效诉求强烈。费控管理是实现企业降本增效目标、提升投入产出效益最显著的领域。根据上海国家会计学院的调研数据，A股上市企业整体费用率在2016年至2020年间由20.6%攀升至26.5%，费用率居高不下几乎成为企业面临的共同困境。企业急需通过技术手段提升财税管理能力，达到降低费用率的效果。

传统报销流程是对费用的事后管理，而企业真正要做好对费用的管控，就需要把所有的费用在事前结合预算进行管控，这就需要依托数字化技术对数据进行管理。

从“降本”角度来看，企业的差旅报销、费控管理是内部全员财务服务的第一入口，也是数字化时代变革最快的业务模块。已有很多上市公司通过引入技术手段和构建系统管理，实现了差旅费用、企业采购成本的节约和管理优化。

在效率提升方面，费控管理的数字化能够有效改进财务部门为繁琐的原始凭证核查、记账等程序耗费很多时间精力，且容易产生超出预算标准、人工审核错误等问题。对普通员工而言，传统报销模式下先行垫付相关费用、复杂的申请和审批等带来的效率低下等问题也得到极大改善。

根据艾媒咨询的调研报告，有近九成职场受访者希望改变传统的手工报销模式，可见数字化系统在费控管理领域的率先应用极具迫切性。

### 财务数字化的切入点

费控管理与报销活动作为企业必要的财务流程，具有不区分行业和企业广泛性。因此，传统报销费控流程中的痛点，成为几乎所有企业共同面临的问题。同时，由于报销费控流程涉及几乎企业内部全员和全部业务部门，具有广泛性。因此，从报销费控入手，成为企业开展财务数字化转型的突破点，能够为其他方面的数字化实现进程提供有效的参考。

财务数字化的一个关键特征是实现财务与业务的融合，为业务和管理提供更有效、更及时的决策支持。费控管理由于与企业各部门、各项业务相关联，其数字化转型必然涉及对业务与财务壁垒的打通。

例如，数字化费控系统打通了与各子公司、各部门、个人的连接，通过自动化的业务流程加强不同部门、不同人员之间工作的协调配合，就能够助力实现业财融合、整合管理资源的目标，从而为实现财务整体的数字化奠定基础。

从流程和管控角度来看，费控数字化系统自动化的预

算、审批、报销流程执行和预算标准预设，能够有效防止人为审批和操作的错误和舞弊，从而杜绝由此产生的法律和经济风险，高效实现企业的合规经营和管理。这样的系统设计和功能，同样能够映射到与财务相关的其他业务当中，如资产管理、内部审计、全面预算、税务合规等。

## 引领财务数字化转型

数字化正在给财务作业方式带来颠覆和变革，虽然大型企业早已经开始对财务数字化转型的探索，但更多的企业和财务人陷入了数字化焦虑当中。财务数字化转型成为共识却缺少明确的转型路径和实施方案，是如今企业面临的显著问题。

而在费控管理领域，众多产品和厂商已经对数字化提供了明确的方案。通过数字化工具的引入，企业费控能够实现全程的自动化流转和企业消费行为的全环节管控，显然费控管理已经走在了企业财务数字化的最前沿。当前的数字化费控管理以降本增效为目标，为财务各领域的数字化转型打下了基础，并不断推动着财务管理模式和财务价值的全面升级。

尽管费控管理数字化技术趋于成熟，但调查显示，超52%的职场受访者表示对费控管理数字化系统缺乏了解，意味着当前企业在费控管理领域的数字化建设程度不高。相关产品厂商在市场教育和用户培养方面拥有较大空间。

对企业而言，费控领域的数字化建设要注重同其他系统的协同和连接能力。目前的费控管理技术和系统虽然能够满

足当下的精细化运作要求，但企业未来要想更深刻、更彻底进行数字化变革，一定要从管理、业务流程、系统、数据、技术等各方面进行重构和升级。这就需要费控数字化系统与各个系统连接，实现数据和流程的打通。

随着数字化时代企业的业务和环境变化越来越快，组织对财务、业务信息的时效性、数字化系统的应变能力要求变高，费控管理的数字化需要具备因需而变的敏捷性。敏捷的财务系统工具基于数据的高效转化与应用，可以为业务和决策提供实时的信息服务，使企业战略同环境变化保持同步，这是数字化的核心能力和目标。

此外，无论是费控还是财务整体的数字化转型，都要具备适应数字技术和企业战略发展的前瞻性。数字化本身就是激活企业创新活力、提升竞争力的重要手段，企业要保持数字化能力带来的竞争优势，就需要不断适应数字技术的快速迭代。

（来源于：中国会计报第 681 期）



## 通讯天地

### 西安市教育局完成2023年度 部门预算“一上”项目审核工作

为进一步规范直属单位预算管理，提升预算编制水平，按照市财政局部署要求，市教育局严把关、重审核，9月19日—23日，高质量完成全局系统2023年“一上”预算项目会

审汇编工作。



审核工作以预算管理改革要点为指引，坚持全面完整、勤俭节约、突出重点、注重绩效的原则，一是依法合规，实事求是。审核严格按照《预算法》、《预算法

实施条例》等管理制度要求，结合工作实际，强化全口径预算，认真做好直属单位基础信息资料整理、分析工作。二是厉行节约、“过紧日子”。审核按照从严从紧的要求，坚持量入为出、有保有压，强化“三公”经费管理，严控一般性支出。三是提前谋划，常态储备。审核工作坚持“无项目不预算”，对预算支出全部以项目形式纳入项目库。重点审查预算项目支持方向、可行性及项目绩效目标设置情况。四是花钱问效，无效问责。通过审核，促进“预算绩效”向“绩效预算”转变，着力提高教育资金使用效益。

通过专家小组认真、严谨、细致地把关审核，不仅提高了直属各单位预算编制的质量，也通过“手把手”教业务，进一步提高了直属单位财务人员的业务水平。

（通讯员：金晟）

\*\*\*\*\*

# 曲江教育局组织召开中小学校财务制度 专题培训会

为深入学习2022年8月财政部、教育部联合印发的《中小学校财务制度》，做好新旧政策衔接和落实，进一步提升曲江教育系统财务人员专业素养，9月21日下午，曲江教育局组织开展《中小学校财务制度》专题培训会。培训采取线下讲座、线上直播形式开展。教育局计财科干部、各中小学总务主任、会计、出纳等约80人参加会议。



培训特邀会计及审计研究领域知名专家王颖教授围绕制度修订背景、修订主要内容，逐条文对制度内容进行详细解读，深入剖析条文内涵，并对学校在具体实施过程中可能遇到的问题进行指导。深入浅出的解读，切合实践的

指导，热烈亲切的讨论，让参会人员受益匪浅。



会议就深入学习落实《中小学校财务制度》提出三点具体要求：一是各中小学要认真贯彻落实《制度》各项条



例，要明确中小学财务管理实行党组织领导下的校长负责制；二是各中小学要组织财务等人员对照《制度》，制定实施细则、修订完善配套制度；

三是各学校财务人员要加强学习，提升财务管理服务学校教育教学核心的主动服务意识和工作能力。

（通讯员：张玉）